



SEGUIMIENTO PLAN ESTRATEGICO INTITUCIONAL 2007-2011 DE LA DISA IV LE



SEGUIMIENTO PLAN ESTRATEGICO INTITUCIONAL 2007-2011 DE LA DISA IV LE

LINEAMIENTOS DE POLITICA DE SALUD 2007-2020	Nº	PLAN ESTRATEGICO DISA IV LIMA ESTE OBJETIVOS ESTRATEGICOS	Nº DE INDICADOR	DESCRIPCION	DENOMINACION	EVALUACION ANUAL								Avance Respecto a la Meta 2011	NUDOS CRITICOS	ACCIONES ESTRATEGICAS (para abordar los nudos críticos)	PLAZOS	RESPONSABLE
						VALOR ESPERADO 2007	EVALUACION ANUAL 2007	VALOR ESPERADO 2008	EVALUACION ANUAL 2008	VALOR ESPERADO 2009	EVALUACION I SEMESTRE 2009	2010	2011					
MEJORAMIENTO PROGRESIVO DE LA OFERTA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD	11)	Asegurar la oferta de servicios de salud con enfoque integral, continuada, de calidad, y con capacidad resolutoria acorde a las necesidades de salud de la población de la jurisdicción de salud de la población de la jurisdicción	1	INDICADOR	Personas protegidas en AIS	2%	0.2%	6%	0.6%	10%	0.32%	17%	25%					DESP-DAIS
				META	Personas protegidas en AIS al 2011	25 % de la Poblacion Total												
			2	INDICADOR	Percepcion de la calidad de servicios	36%	36%	37%	35%	38%	36%	39%	40%		1. Falta de una cultura de calidad 2. Falta de compromiso de las direcciones en los problemas que enfrentan los	1. Involucramiento de personal administrativo de las direcciones de la DISA IV	180 dias	DESP-DALIDAD
				META	Usuarios externos de la DISA IV LE	Percepcion de buena calidad de los servicios 40 %												
DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS	12)	Fortalecer la gestión de recurso humanos en el 100% de establecimientos de salud de la DISA IV Lima este al año 2011, a través de una dotación técnica y racional de los recursos humanos competentes y motivados en una cultura organizacional adecuada.	1	INDICADOR	Establecimientos de Salud con RRHH minimos necesarios según categoria asignada		NA		NA	10%	12.68%	30%	40%	16%	En el reporte que otorga la administración de contratos no especifican el cargo que desempeñara	Coordinar con OEA para que se mejore la informacion	60 dias	OEGRRHH
				META	Establecimientos de Salud al 2011	80% de EESS												
			2	INDICADOR	Establecimientos de salud con Plan de Capacitacion Basado en Competencias Implementados		NA					40%	40%		Por disponibilidad presupuestal no se iniciara el proceso de Evaluacion en el POI 2009 y se reprogramara en el POI 2010.lo que imposibilitara el cumplimiento de la meta del PEI para el 2010.	Es necesario que a nivel del equipo de Gestion de la DISA IV LE se prioricen las actividades a desarrollarse según disponibilidad presupuestal e importancia	Reprogramar la meta del 80% al 40% del PEI	OEGRRHH
				META	Recursos Humanos Competentes	80%												
			3	INDICADOR	Clima laboral Saludable en Establecimientos de Salud			no se realizo				10%	10%		Por disponibilidad presupuestal y por escaso personal no se realizo el estudio en el 2008	Se reprogramo para el I trim y por disponibilidad presupuestal y por escaso personal se realizara en el III trim	IV trimestre 2009	OEGRRHH
				META	Microrredes al 2011	20%												
MEJORAMIENTO DE LOS OTROS DETERMINANTES DE LA SALUD	13)	Fortalecer la rectoría, conducción estratégica y gerencial en la DISA IV Lima Este	1	INDICADOR	Nivel de Cumplimiento de los Objetivos Estrategicos 2007 - 2011		NA		NA		NA		80%					OEPE
				META	Objetivos Estrategicos al 2011	80% con cumplimiento adecuado												
			2	INDICADOR	Cumplimiento de Normatividad DS 013 de Establecimientos no publicos			20%	24.8%	17%	21.8%	17%	16%		Insuficientes recursos humanos asignado al CET. Existencia de establecimientos no publicos que cuentan con licencia municipal de funcionamiento sin haber iniciado procesos de acuerdo al DS 013-	Descentralizacion de funciones de inspecciones a nivel de Red a traves de propuestas tecnica de ROF de redes .	"II Semestre 2009 "II Semestre 2009 y I semestre 2010. "II semestre 2009	DESP-SERVICIOS
				META	Establecimientos de salud No Publicos al 2011	70%												
FINANCIAMIENTO EN FUNCION DE RESULTADOS	14)	Fortalecer la gestión administrativa en la DISA IV LE que asegure el abastecimiento oportuno y con calidad de medicamentos, insumos, y materiales a los usuarios internos y externos de la DISA IV Lima Este.	1	INDICADOR	Requerimientos de los usuarios externos e internos abastecidos con oportunidad			75%	93%	78%	44%	79%	80%		Falta de disponibilidad presupuestal para la programación real de los requerimientos en el PAAC	Contratación de personal con conocimiento en programación y	II Semestre	DEA
				META	Usuarios externos e internos	80% de los requerimientos abastecidos con oportunidad ,calidad y racionalidad												
			2	INDICADOR	Ejecucion de los Planes Anuales de Adquisiciones y Contrataciones	75%	72%	85%	93%	90%	6%	90%	100%		Inadecuada especificacion tecnica de los requerimientos de la sede central y EE.SS., lo que	Contratación de personal con conocimiento en adquisiciones y	II Semestre	DEA
				META	Ejecucion al 2011	100%												
ASEGURAMIENTO UNIVERSAL EN SALUD	15)	Elevar la cobertura de afiliaciones de la población pobre y extremadamente pobre de la DISA IV Lima Este	1	INDICADOR	Cobertura de afiliaciones	21.5%	18.5%	21.5%	17.2%	22%	3%	20%	15%	35.7	Inconvenientes para dar de baja las afiliaciones anteriores en el sistema SIASIS. Actividades no planificadas que su realización alteran el normal cumplimiento de las actividades	c) Evaluación por OGDRRHH y OITE del personal encargado de la digitación a nivel de los establecimientos, en relación a	Las acciones planteadas no solo deben ser abordadas por la Dirección de Salud de las Personas, sino conducidas	DIRECCION GENERAL COORDINADO
				META	Poblacion pobre y extremadamente pobre al 2011	50%												

MATRIZ DE INDICADORES						
OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecución de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
OBJETIVO ESTRATEGICO A.1: disminuir en % partes el número de muertes maternas para el 2011 en la DISA IV Lima Este	• Afiliación de las gestantes al Seguro Integral de Salud					
	• Regulación de la obligatoriedad de la provisión de la atención integral de salud a la mujer durante la gestación, parto y puerperio, en los servicios de salud de la institución.					
	• Diseño e implementación de métodos altamente eficaces para prevenir los riesgos relacionados al embarazo y al parto.					
	• Fortalecimiento de la capacidad resolutoria cualitativa y cuantitativa (Infraestructura, Equipos y Recursos Humanos), de la red de servicios de salud de la DISA IV Lima este, para asegurar la atención de salud integral, continuada y con calidad de la gestante, así como de las complicaciones de la gestación, parto y puerperio.					
	• Adecuación de los servicios de salud para una atención integral de salud con enfoque de interculturalidad, enfatizando a la salud sexual y reproductiva y diferenciada por grupos de mayor vulnerabilidad: adolescentes, entre otros.	Población (estudiantes) adolescente informado en Salud Sexual Reproductiva, mediante sesiones de aprendizaje en las Instituciones Educativas. Escuelas con ejes temáticos de SSRR según niveles educativos. Directivas Educativas de acción en SSRR.	La generación de instrumentos eficaces que midan resultados de comportamiento saludable en SSRR. La Guía metodológica en SSRR del adolescente.	Docentes capacitados en Ejes temáticos de SSRR. Alumnos con conocimientos en la prevención de las ITS, VIH, SIDA y métodos de Planificación Familiar.	Monitoreo de comportamientos saludables en SSRR	
	• Fortalecimiento de las competencias del personal de salud para la atención integral de salud de la gestante, así como para el manejo eficiente de las complicaciones del embarazo, parto y puerperio.					
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATEGICAS	• Fortalecimiento del trabajo preventivo promocional con la comunidad organizada, socialización y agentes comunitarios.	Capacitación a los Agentes Comunitarios de Salud en el eje temático de Salud Sexual y Reproductiva con énfasis en Maternidad Saludable y Segura.	En Proceso de implementación en las micronecesidades de Chocoma I, II, Alae I, II, III, Hospital Huaycan - Chacabuco.	Previsión de materiales logísticos para el manejo del equipo técnico de salud.	Los (as) Agentes Comunitarios de Salud con competencias en la intervención y con corresponsabilidad social.	Desarrollo de talleres a Los Agentes comunitarios de salud en la micronecesidad programadas para la intervención 2009
	Aplicación del enfoque de interculturalidad en la atención de la gestante, parto y puerperio.	Descripción del equipo técnico de salud y agentes comunitarios de salud en la implementación de la promoción de la salud para la mejora de la atención de Salud Sexual y Reproductiva con énfasis en Maternidad Saludable y Segura.	En Proceso de implementación en las micronecesidades de Chocoma I, II, Alae I, II, III, Hospital Huaycan.	Fortalecimiento de a los comités y previsión de materiales logísticos para el manejo del equipo técnico de salud y los (as) agentes comunitarios de salud para continuar el desarrollo de las actividades.	Equipos de salud comprometidos y agentes comunitarios de salud en a comunidad realizando la actividad	Desarrollo de talleres programados para intervención 2009
	Fortalecimiento del sistema de referencia y contrareferencia	Socialización de la Directiva, Flujograma, Información de la Ficha de referencia Comunal para la ejecución del sistema de referencia comunal.	En Proceso de implementación en las micronecesidades de Chocoma I, II, Alae I, II, III, Hospital Huaycan.	Censo comunitario y directorio actualizado de recursos sociales de la comunidad.	Equipos de salud comprometidos y agentes comunitarios de salud en a comunidad realizando la actividad de prevención y promoción de la Salud	Disponibilidad de insumos Para la ejecución de la referencia comunal y contrareferencia del EE. SS.
		# VALORI	# VALORI	# VALORI		
INDICADOR OBTENIDO		# VALORI				
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecución de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
OBJETIVO ESTRATEGICO A.2: Reducir en 1.6% la desnutrición crónica en niños menores de 5 años de la DISA IV Lima Este.	• Afiliación de los niños en el Seguro Integral de Salud		Desde el 2007-2008 y 2009 se encuentra en el PAAC el requerimiento de Nutricionistas y equipo antropométrico (tallímetros y balanzas). En el 2009 se encuentra en proceso la contratación de nutricionistas asimismo la adquisición de balanzas y tallímetros.			
	• Fortalecer la capacidad resolutoria cualitativa y cuantitativa (Infraestructura, Equipos y Recursos Humanos), de la red de servicios de salud de la DISA IV Lima este, para asegurar la atención de salud integral, continuada y con calidad del niño sano, en riesgo y enfermo.	En el año 2008 se capacitaron 4 nutricionistas				
	• Adecuación de los servicios de salud para una atención integral de salud del niño, priorizando el diagnóstico y tratamiento estandarizado de las enfermedades prevalentes en la infancia e inmunizaciones.					
			En el año 2009 se viene capacitando al personal de salud en Consejería Nutricional a nivel de establecimiento de salud, dirigido a enfermeras y nutricionistas.			
	• Fortalecer las competencias de los recursos humanos en los temas de nutrición y alimentación en el marco del presupuesto por resultados.	En el año 2007 y 2008 se capacitaron al personal de salud en Lineamientos de Nutrición Materno Infantil, Valoración Nutricional y Consejería Nutricional, dirigido a enfermeras, obstetras y nutricionistas.	Se encuentra en proceso de ejecución también 2 Talleres de capacitación a personal de salud : Valoración Nutricional y Lineamientos de Nutrición materno infantil.			
	• Fortalecimiento de las alianzas estratégicas con las instituciones gubernamentales y no gubernamentales y la sociedad civil, para el cumplimiento del Plan sobre Vigilancia del Agua Segura, el control sanitario de los establecimientos que elaboran, almacenan o distribuyen alimentos.					
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATEGICAS	• Fortalecer las acciones de promoción en relación a la alimentación del niño, agua segura y saneamiento básico.					

	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de las acciones de abogacía a nivel de UGELs y MINDES para mejorar el nivel de instrucción de las madres de los niños menores de 5 años. Abastecimiento oportuno de insumos: sal ferrosa, para la Suplementación con dosis sostenida del año menor de 2 años. 	Sensibilización de la comunidad educativa en relación a la promoción de comportamientos saludables en alimentación y nutrición del menor de 5 años, Docentes capacitados en alimentación y nutrición saludable. Directas Educativas de tutoría y transversalización de contenidos de Nutrición.	La capacitación a los Padres de Familia y la formación de la conducción de kioscos saludables.	Promotores escolares en Alimentación y Nutrición.	Docentes capacitados en Ejes temáticos de Alimentación y Nutrición Alumnos con conocimientos en Alimentación balanceada	Monitoreo de comportamientos saludables en Nutrición
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS		#/VALORI	#/VALORI	#/VALORI		
INDICADOR OBTENIDO	0	#/VALORI				
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecución de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
OBJETIVO ESTRATEGICO A.3: Disminuir la incidencia de la infección por el virus de Inmuno Deficiencia Humana (VIH/SIDA) en un 5% de la población de la DISA IV Lima Este para el año 2011	Fortalecimiento de la red de laboratorio para el diagnóstico oportuno de los casos nuevos					
	Fortalecimiento de la comunicación y sensibilización a Población Vulnerable a través de los Promotores Educativos de Pases para el cambio de actitudes para prevenir TS-VIH-SIDA					
	Fortalecimiento las acciones de promoción para el cambio de comportamiento con el apoyo del equipo capacitado en ITS-VIH-SIDA para disminuir las situaciones de riesgo en salud que enfrenta la población.					
	Sensibilización a la población sobre Estigma y Discriminación hacia población vulnerable capacitando al personal Multisectorial con el apoyo del ONG.					
	Abastecimiento suficiente y oportuno de medicamentos e insumos de laboratorio (reactivos para el Elisa y RPR) a los establecimientos de salud para el tamizaje de la población.					
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	5	0	0	0		
INDICADOR OBTENIDO						
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecución de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
OBJETIVO ESTRATEGICO A.4: Reducir la incidencia de tuberculosis en la población de la DISA IV Lima Este en un 0% para el año 2011.	Fortalecimiento de la búsqueda de sintomáticos respiratorios en la jurisdicción de la DISA IV Lima Este.					
	Mejorar el sistema de información					
	Mejorar la capacidad resolutiva de la red de servicios de salud de la DISA IV LE, para el diagnóstico de laboratorio y a la eficacia y eficiencia del tratamiento para la TBC para el sesenta 2007 - 2011					
	Fortalecer las competencias de los recursos humanos en el primer nivel de atención					
	para el la detección oportuna y manejo de casos de TBC					
	Realizar un conjunto de acciones concertadas, con el Gobierno Nacional, Regional y local y la sociedad civil, para las intervenciones de los principales factores y medidas de control de las enfermedades transmisibles.					
	Mejorar las competencias del recurso humano incorporando las actividades en manejo de TB, RAFA y TB-MDR, TB-VH y Biorresistencia.					
	Implementar en las Microzonas el sistema de control de calidad de la información.					
	Elaborar el plan de supervisión y monitoreo anual con indicadores trazadores que permita medir el avance de la meta operativa y brindar asistencia técnica a las microzonas y Red de salud					
	Promover las Investigaciones Operacionales en el nivel local y Socializar los resultados					
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	5	#/VALORI	#/VALORI	#/VALORI	Reuniones con el comité Multisectorial e Interinstitucional Alto a la TBC y Sensibilización y articulación de actividades en conjunto	Continuar las reuniones con el comité Multisectorial e Interinstitucional Alto a la TBC para la prevención y Promoción de la Salud y seguir con procesos iniciados 2009
INDICADOR OBTENIDO						
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecución de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
OBJETIVO ESTRATEGICO A.5: Reducir la prevalencia de casos de violencia familiar en la jurisdicción de la DISA IV Lima Este en un 25 %hasta el 2011	Establecer acuerdos de partes con instituciones públicas y privadas para acciones conjuntas en salud mental.	5	2	0	Se han suscrito 5 (71.4%) de 7 Acuerdos Interinstitucionales en los que se incluyen acciones en salud mental con el SAMUSOCIAL	Suscripción de Acuerdos con ONG CESAL Y MUNICIPIOS
	Fortalecer el tamizaje en salud mental en todos los establecimientos de salud, como parte de los planes prestacionales de Atención Integral de Salud y Planes de Atención del Seguro Integral de Salud.	2	0	0	Inicialmente, en el 2008, se dispuso de Formatos de Tamizaje de Violencia que fueron repartidos a las Resp. de SIM de las MR. Luego, durante el 2009 se ha incorporado el Tamizaje a la H.C.L. de AIS, en las EV niño, adolescente y adulto. Se ha incrementado año a año la cobertura de Tamizaje en VF. Durante el 2009, se ha capacitado coordinadamente con la Dirección de Servicios de Salud a personal asistencial respecto de la población desplazada y afectada por violencia política y su condición de grupo focalizado para las intervenciones sanitarias a cargo del SIS.	Incluir en la H.C.L. de atención integral, además del tamizaje de violencia, otros traumas de salud mental que se relacionen o asocien a el.
	Concertar la realización de foros distritales en salud mental con participación de autoridades sanitarias y locales así como organizaciones.	0	1	1	A la fecha, no se ha realizado un Foro distal que aborde la temática de Salud Mental y en específico el de la Violencia Familiar	Realización de Foro
	Incrementar las relaciones interinstitucionales con el hospital Hermilio Valdizan.	2	1	0	Durante el 2008 se suscribió un Acta de Compromiso para la Capacitación a equipos multidisciplinarios en Salud Mental con el Hospital Hermilio Valdizan. Para el 2009 se ha suscrito una nueva Acta con el mismo hospital	
	Establecer relaciones de coordinación continua con el hospital Hermilio Valdizan	2	1	1	con un mayor alcance de metas a corto, mediano y largo plazo, los mismos que incluyen la operativización de un flujo de referencia y contrerreferencia en el sistema de red de atención del ámbito de jurisdicción, teniendo al Hosp. Valdizan como el de mayor nivel de complejidad articulando la atención por niveles, además de continuar con los procesos de fortalecimiento y desarrollo de los equipos multidisciplinarios de Salud Mental constituidos en las Redes y Microzonas de Salud así como en los Hospitales de base y mediana complejidad del ámbito de jurisdicción de la DISA IV - LE a través de actividades de capacitación en acciones de	
	Capacitar al personal multidisciplinario en intervenciones sanitarias en salud mental de acuerdo a lineamientos y guías de práctica clínica con apoyo del Hermilio Valdizan	6	1	3		
	Operativizar en el Sistema de Referencia y Contrareferencia flujos de atención en salud mental por niveles de complejidad	2	1	0		Ejecución de acuerdo suscrito en tópicos específicos durante el periodo anual 2009 - 2011
	Informar y educar a la población respecto de la salud mental como un derecho de la persona y atención de ciudadanía plena.	3	2	1		
	Desarrollar acciones de mercado social sobre derechos humanos y salud mental en población en riesgo en alianza estratégica con	1	1	1		
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS		23	10	7		
INDICADOR OBTENIDO		255.6556566	260			
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecucion de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
OBJETIVO ESTRATEGICO A.6: Reducir la prevalencia de cáncer de cuello uterino y otros tumores malignos	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar el conocimiento de los beneficios de la prevención, el tamizaje y el diagnóstico precoz del cáncer de cuello uterino. Fortalecimiento de la competencia del personal de salud del primer nivel de atención para el tamizaje por papanicolaou, tamizaje por mamografía y orientación y consejería para la prevención, detección, y tratamiento. Fortalecimiento de los servicios de radiología en los hospitales de mediana y alta complejidad. Fortalecimiento de la red de laboratorios de la DISA IV Lima Este, para el diagnóstico precoz del cáncer de cuello uterino y otros (y otros, mama, próstata y testículos). Diseño e implementación de protocolos para la prevención de cáncer de cuello y otros. Fortalecimiento del sistema de referencia y contrareferencia. 					
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATEGICAS	6	0	0	0		
INDICADOR OBTENIDO		0				
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecucion de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
OBJETIVO ESTRATEGICO A.7: Mantener el índice de infestación adicta menor a uno (1), en los escenarios I y II de la DISA IV Lima Este	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento y sostenibilidad de la vigilancia entomológica y el control vectorial según escenario de riesgo y momento. Organización de los servicios de salud para una oportuna y adecuada atención de posibles casos. Fortalecimiento de las competencias de los RRHH en la detección, diagnóstico, tratamiento y referencia efectiva de casos. Fortalecimiento de los programas de promoción de la salud, dirigidos a logra estilos de vida saludables protectores contra el dengue. 					
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATEGICAS	6	#/VALORI	#/VALORI	#/VALORI	Apertura de la voluntad política En los gobiernos locales y otros Actores sociales frente al dengue	Fortalecimiento de la Red de San Juan de Lurigancho.
INDICADOR OBTENIDO		#/VALORI	#/VALORI	#/VALORI		
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecucion de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
OBJETIVO ESTRATEGICO A.8: Reducir el índice de CPD en un 5% al 2011 en la jurisdicción de la DISA IV Lima Este	<ul style="list-style-type: none"> Garantizar la accesibilidad a los servicios de salud del sector público. Fortalecimiento de la atención integral de salud de la persona, principalmente en el niño y la adolescente. Fortalecimiento de las competencias del recurso humano para la prevención y tratamiento de las enfermedades de la cavidad bucal. Implementar un sistema de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos odontológicos. 					
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATEGICAS	6	0	0	0		
INDICADOR OBTENIDO		0				
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecucion de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
Objetivo Estratégico B1: Fortalecer la red y conducción estratégica y gerencia en la DISA IV Lima Este.	1. Nivel de cumplimiento de los objetivos estratégicos del Plan Estratégico Institucional 2007 - 2011.					
	<ul style="list-style-type: none"> Articulación de nuevos modelos de organización, planeamiento y gerencia moderna, basada en evidencias para lograr avances de calidad y eficiencia. Fortalecimiento de la conducción y gestión de para el diseño, implementación y evaluación de las acciones de salud regionales. Fomentar el desarrollo de capacidades a los gobiernos locales de la jurisdicción, para la descentralización de la función salud. Ejercer la rectoría del MINSA a través de un sistema de supervisión y monitoreo que permita una integración consistente que oriente al objetivo raíz. 					
	Establecimientos de salud no públicos cumplen con la normatividad vigente del Decreto Supremo Nº 015.				Se inicio registro de EESS no públicos en RENAES en el marco de TUPA 2009 se realiza inspecciones con acompañamiento de fiscalización de municipios respectivos.	1.-Registro del total de EESS categorizados al registro de establecimiento de salud (RENAES). 2.-Que se apruebe por el MINSA escala de multas por infracciones de acuerdo al DS Nº 015-2006 SA.
	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer las acciones de registro, inspecciones sanitarias y fiscalización para el control de cumplimiento de las normas sectoriales que regulan el funcionamiento de establecimientos de salud públicos y no públicos. 		X		Documento enviado a Municipalidad de San Juan de Lurigancho para su revisión y aprobación	Aprobación de propuesta de acuerdo ad partes por municipios respectivo y subscrición del mismo
	<ul style="list-style-type: none"> Firma de acuerdo de partes entre la municipalidades y la DISA IV Lima Este. 		X		Documento enviado a Asesoría jurídica para adecuación de formatos oficiales de acuerdo al TUPA 2009	Propuesta de adecuación de procesos de acuerdo a TUPA 2009 y Norma técnica de categorización.
	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar propuestas técnicas para la modificación de la Ley General de Salud y otros documentos relacionados con los establecimientos no públicos. 		X		Se remitió Oficio Nº 3606 2008/DESP/DISA con propuesta de descentralización de funciones en ROF de redes.	
	<ul style="list-style-type: none"> Descentralizar las funciones de inspección a nivel de redes para que trabajen coordinadamente con las Municipalidades. Fortalecimiento de las competencias del personal en los procesos de inspección y categorización de establecimientos de salud privados 			X	Coordinación con nivel central para capacitación del comité técnico optativo de categorización.	
			X			
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATEGICAS	9	0	#/VALORI	#/VALORI		
INDICADOR OBTENIDO		0				
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecucion de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
Objetivo Estratégico B1: Fortalecer la gestión administrativa en la DISA IV LE que asegure el abastecimiento oportuno y con calidad de medicamentos, insumos y materiales a los usuarios internos y externos de la DISA IV Lima Este	<ul style="list-style-type: none"> Optimización de los procesos logísticos y financieros, mediante el diseño e implementación de manuales de procedimientos, acordes a las necesidades institucionales. Desarrollar capacidades y competencias de los recursos humanos que tiene a su cargo los procesos logísticos en los diferentes niveles de la organización. Implementar espacios de análisis y evaluación de la ejecución de los procesos de adquisiciones de bienes y servicios, en el marco de las necesidades institucionales. 		4		Proyecto de MAPRO - Adquisición de Bienes o Contratación de Servicios u Obras por Adjudicación de Menor Cuantía, para su aprobación. Proyecto de MAPRO - Adquisición de Bienes u Obras por Adjudicación de Menor Cuantía, para su aprobación.	Elaboración de los proyectos de MAPRO de Requerimientos de Bienes, Servicios u Obras, su priorización y elaboración del expediente de contratación y de Formulación y aprobación del Plan Anual de Contrataciones de la DISA IV LE.
			1		Capacitación en temas de Ley de Contrataciones al personal de los CCT de Programación y CCT de Adquisiciones e integrantes del Comité Especial y Permanente	
			1		Reuniones técnicas realizadas con los diferentes niveles de gestión, para abordar temas concernientes a los procesos de selección de bienes y servicios aplicados y por aplicar según presupuesto.	Elaboración de un plan de trabajo donde se establecen fechas de reuniones técnicas para las evaluaciones de las ejecuciones de los procesos de adquisiciones de bienes y servicios.
			1			
			1			
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATEGICAS	3	0	6	0		
INDICADOR OBTENIDO		0				
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecución de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
Objetivo Estratégico C1: Asegurar la oferta de servicios de salud con enfoque integral, continuada, de calidad, y con capacidad resolutiva acorde a las necesidades de salud de la población de la jurisdicción:	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de la provisión de los paquetes prestacionales de atención integral de salud por etapas de vida, en los servicios de salud, mediante actividades de asistencia técnica, provisión de materiales e insumos según guías de atención y supervisión. 					
	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de las competencias y sensibilización del personal médico respecto a la atención integral de salud. 					
	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento del sistema de información, a fin de que automatice el cálculo de personas protegidas en atención integral de salud. 					
	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud y la capacidad resolutiva cualitativa y cuantitativa (RSRH, infraestructura y equipamiento), que permita atender las necesidades de salud de la población, según planes prestacionales de atención integral de salud. 					
	<ul style="list-style-type: none"> Autoevaluación de establecimientos de salud, con el fin de obtener la acreditación de nuestros servicios de salud y auditoría de la calidad de Atención de Salud. Implementación de proyectos de mejora continua de la calidad en los establecimientos de salud. Medición del índice de insatisfacción de los usuarios. 					
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATEGICAS	7	0	0	0		
INDICADOR ORDENADO		0				
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecución de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
Objetivo Estratégico D1: Elevar la cobertura de afiliaciones de la población sobre y extremadamente pobre en la DISA IV LE al 2011	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación y acompañamiento a la implementación del Convenio de Capacitación suscrito entre la DISA IV Lima Este y el Seguro Integral de Salud. 	Se desconoce resultados, a cargo de un Comité de Capacitación, convenio que culmina en el año 2007.				
	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de la difusión de la normalidad del SIS a usuarios internos y externo y de los derechos a la salud. 	Precisar que este aspecto relacionado a la difusión de normalidad SIS a usuarios internos, en el año 2008 se han realizado capacitaciones al personal responsable de afiliación (Trabajadora Social, personal técnico- 02 eventos. Socialización a los equipos técnicos de las Microrredes, Red y Hospital de la jurisdicción en coordinación con el Equipo Técnico de CDSIS, y acciones de articulación inter-institucional (MINDES) con Equipos Técnicos de Asa I, Red San Juan de Lurigancho, La Molina-Cieneguilla (03 reuniones de Trabajo), en lo relacionado a la afiliación a niños del Programa Nacional de Wawawasi. Para el año 2009 se iniciaron las coordinaciones inter-institucionales con el MINDES, Comisión Multisectorial de Alto Nivel - CMAN y CDSIS, programándose la Asistencia Técnica (Reunión en salud y atención integral en salud a las Víctimas de la violencia política / Grupo focalizado a través de la Asistencia Técnica).				
	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de las capacidades del personal para el correcto registro de datos en los formatos. 	A partir del mes de Noviembre 2008 se ha implementado nuevo sistema de información-SIASIS, de acuerdo a la normalidad vigente y nuevos formatos en atención a la F2 N° 216-2009-SIS, es por ello que se ha coordinó con el SIS Central y CDSIS, a fin de informar las limitaciones de dicha implementación, con reuniones con el SIS Central y capacitaciones en el mes de marzo con los equipos de microrredes (Trabajadora social, personal técnico, digitadores), sobre los nuevos formatos y sistema de información, a cargo del equipo técnico de CDSIS de la DISA IV LE.				
	<ul style="list-style-type: none"> Diseño e implementación de nuevos mecanismos para optimizar el proceso de afiliación 	El presente año se presenta Plan para fortalecer proceso de aseguramiento a través del seguro integral de Salud el cual se enfoca en el proceso realizado por la Dirección de Focalización del Ministerio de Economía y Finanzas-MEF, con				
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATEGICAS	4	0	0	0		
INDICADOR ORDENADO		0	0	0		
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecución de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
Objetivo Estratégico 1: Fortalecer la gestión de los recursos humanos en el 100% de establecimientos de salud de la DISA IV Lima este al año 2011, a través de una dotación técnica y racional de los recursos humanos competentes y motivados en una cultura organizacional adecuada.	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de políticas de méritos y deméritos para el cumplimiento de normas. 					
	<ul style="list-style-type: none"> Comprometer al equipo de gestión para el cumplimiento del Plan de Capacitación mediante financiamiento oportuno. 					
	<ul style="list-style-type: none"> Establecer convenios interinstitucionales para fortalecer los programas de incentivos de recursos humanos. 					
	<ul style="list-style-type: none"> Análisis anual de brechas de recursos humanos según tipo de categoría asignada a los establecimientos de salud de la DISA IV Lima Este. 					
	<ul style="list-style-type: none"> Implementación del modelo de gestión por competencias en la sede administrativa, redes, microrredes y hospitales de la jurisdicción de la DISA IV LE. Evaluación anual del Círculo Laboral en la DISA IV LE, e implementación del Plan Anual de Mejora de Círculo Laboral en las microrredes y hospitales. 					
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATEGICAS	6	0	0	0		
INDICADOR ORDENADO		0				
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

OBJETIVO ESTRATEGICO	Estrategias	Ejecución de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
Objetivo Estratégico 1: Fortalecer las intervenciones de los Programas de Promoción de la Salud en los 68 territorios prioritizados dirigidos al fomento de componentes saludables en la población de la DISA IV Lima Este.	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento del programa de Instituciones educativas que participan en la promoción de la salud. 					
	<ul style="list-style-type: none"> Unificación de criterios de trabajo entre la UGEL y la DISA IV LE, con respecto a escuelas limpias y saludables y escuelas que promueven salud. 					
	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento del programa de Familias y viviendas saludables que participan en la promoción de la salud. 	Provisión y disponibilidad De guías y materiales Educativos para el Fortalecimiento del Programa de PVS	Fortalecimiento de las Competencias a los nuevos Responsables de promoción De la salud en estrategias de intervención en PVS.	Sensibilización y lderazgo Los médicos jefes de los ES-SS En las actividades de promoción De la salud.	Equipos provistos de planes Regionales de fortalecimiento Del Programa de PVS. Equipos provistos de Guías y Materiales educativos para la Implementación de los ejes Temáticos de SS-RR, y ANS.	Disponibilidad de insumos Para la ejecución de sesiones Educativas Y Demostrativas en SS-RR, Y ANS. Para el II Semestre.
	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de la red de agentes comunitarios en acciones de vigilancia para los escenarios de instituciones educativas, familia y comunidad. 	La Red de Agentes Comunitarios de Salud de San Juan de Lurigancho El PMVCS cuenta con el actas de compromisos (El Agustino, Santa Anita, Chosica, Chacabuco, Cieneguilla y La Molina, 2 ordenanzas publicadas en el diario el peruano (Chacabuco y El Agustino)	En las microrredes de Chosica I, Asa I, El R, Hospital Huaycan, Chacabuco.	En la Micromed, El Agustino, La Molina	Plan de intervención aprobado y alista estrategias como ODS para el agente comunitario y agentes comunitarios de salud identificados	Programación y ejecución para el II semestre
	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento del programa de municipios saludables a fin de incrementar el número de gobiernos locales al programa. 		Para PMVCS están en Cieneguilla, Santa Anita, Chosica, El Agustino, Asa.	Municipalidad de San Juan de Lurigancho con la intervención de la Red S.J.L, todavía no muestra resultados a pesar de realizara acciones conjuntas.	La Municipalidad del Agustino lleva 3 proyectos. Plan en Nalcisco, SSRR, y estimación temprana que fue sido aprobado en Presupuesto Participativo 2009. La municipalidad de San Juan de Lurigancho, 1 proyecto PVS, salud de vida Saludable, también aprobado con PP 2009	Seguimiento e incidencia con los municipios para las ordenanzas y por ende de los planes distritales en Salud.
	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de procesos de participación ciudadana y de redes sociales para el desarrollo de hábitos saludables y actividades protección de la salud. 	Red Distritale de Agentes Comunitarios de Salud S.J.L	Red Distritale de Agentes Comunitarios de Salud de El Agustino, La Molina, Chosica	Redes distritales de Asa, Cieneguilla, Santa Anita, Chacabuco	Redes provistos de Directiva de la intervención del agente comunitario de salud.	Seguimiento e incidencia con los municipios para las ordenanzas y por ende de los planes distritales en Salud.
	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de acuerdos de cooperación con Organizaciones No Gubernamentales para articular esfuerzos en los escenarios de intervención en promoción de la salud 	Se cuenta con acuerdos con ONG CESAL, KALPU, Fundación Centra el Hombre.			Proyectos de comunidades saludables-ANHH Saul Cernoni, 24 de diciembre y proyectos especiales en el distrito de S.J.L, Ong Kalpu	Proyectos de Comunidades saludables-Santa Rosa, las Casuarinas, contemernidad Ong Kalpu S.J.L.

		<ul style="list-style-type: none"> Implementación acciones de difusión y comunicación en salud, dirigidas a la población a través de los medios de comunicación 					
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	6	#(VALORI	#(VALORI	#(VALORI			
INDICADOR OBTENIDO		#(VALORI					
NIVEL ALCANZADO							
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE				

OBJETIVO ESTRATÉGICO	Estrategias	Ejecución de Estrategias			Resultados Obtenidos en el periodo	Pendientes
		Concluidas	En Proceso	No Iniciadas		
Objetivo Estratégico 1: Promover un ambiente saludable en la jurisdicción de la DISA IV Lima Este, de manera multisectorial y con participación de los actores sociales.	Impulso del involucramiento de la población en la vigilancia y cumplimiento de la normativa sobre cuidado ambiental.				1. El Programa Agua Potable, que tiene dentro el proyecto por el Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento, ha permitido lograr el abastecimiento de agua para consumo humano en localidades donde no se contaba.	1. La DISA IV Lima Este de acuerdo a las normas legales vigentes, sigue el desarrollo de la vigilancia de servicios de abastecimiento de agua, lo permite realizar control de la calidad e implementar estos.
	Establecimiento de convenios de cooperación entre los sectores salud, educación, vivienda, construcción y saneamiento para mejorar la calidad del agua.	3	2	0	2. La conformación de redes ambientales ha permitido realizar el estudio de la vigilancia comunitaria de agua, de agua en distintos como El Aguayo, Río y Foz de Andes.	2. De acuerdo a las atribuciones de Vigilancia de la Calidad de Agua en el marco del presupuesto por resultados se deberá fortalecer la implementación de la funcionalidad de clasificación de agua.
	Concertación interinstitucional de los planes operativos y planes estratégicos para lograr los objetivos en el control de la contaminación ambiental.					
	Fortalecimiento mediante proyectos de inversión de la capacidad resolutiva del laboratorio referencial de Salud Ambiental e implementación de una red de laboratorios en Salud Ambiental a nivel de las Redes de Salud.					
	Institucionalización de los lineamientos de las políticas internacionales de trabajo de la OIT, para el trabajo dentro en la DISA IV Lima.	1	1	0	Se han implementado los recursos POCAT en todas las MRL Lima Este y gratuitamente en la Red San Juan de Lurigancho.	La implementación oportuna de los Comités de Salud Ocupacional en la DISA IV L.E., las Redes, Microredes y Hospitales de la jurisdicción.
	Fortalecimiento de la vigilancia de la calidad del agua para consumo humano	94.43	0.48	5.49	1. Cobertura de la vigilancia de la Calidad de Agua en el 100% de localidades que cuentan con abastecimiento por Red Pública. 2. Identificación de localidades que no cuentan con abastecimiento de agua por Red Pública y que se encuentran en riesgo. 3. El desarrollo de la herramienta Muestra Peri, el cual ha permitido obtener en localidades de riesgo de la jurisdicción de la DISA IV Lima Este.	1. Procedimientos legales para la actualización de mapas que permitan identificar la implementación de la funcionalidad de control del agua en localidades prioritarias de la DISA IV Lima Este en el marco del Presupuesto por Resultados. 2. Fortalecimiento de las acciones complementarias de la calidad Puntos Cuatros de la Calidad de Agua en localidades prioritarias en el marco del Presupuesto por Resultados.
	Fortalecimiento de la vigilancia del cumplimiento de la normativa de salud ocupacional	1	1	0	Se ha implementado el formato FICRO Mediana y Pequeña Empresa.	Incorporar en el Proceso de Identificación de Riesgos a la Red San Juan de Lurigancho.
	Fortalecimiento de la gestión, la vigilancia y fiscalización del manejo de residuos sólidos, gases contaminantes, sustancias químicas y de radiaciones ionizantes y no ionizantes.	1	1	1	Se han incorporado el servicio de EPS RD a los EE.SS. De la MRL El Aguayo. Se han adquirido equipos de campo para medir generación de calidad de aguas superficiales, siguiendo se han fortalecido a operadores de equipos de radiación ionizantes de los EE.SS. De la DISA IV L.E.	A la fecha, la DGEF y la DISA no prestan el servicio de una EPS RD para el nivel de EE.SS. De la DISA IV L.E. por ende, aún no se han incorporado en el proceso de implementación de fortalecimiento de operadores de equipos de radiación ionizantes de los establecimientos de atención de salud de la jurisdicción (Red San Juan de Lurigancho, Redmed).
TOTAL DE ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	6	5	5	2		
INDICADOR OBTENIDO	6					
NIVEL ALCANZADO						
	ALTO GRADO DE AVANCE	MEDIANO GRADO DE AVANCE	BAJO GRADO DE AVANCE			

ANALISIS POR ESCENARIO ESTRATEGICO

ESCENARIO ESTRATEGICO		COMPONENTES DEL FODA	DESCRIPCION
1	POTENCIALIDADES	FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES	Aprovechamiento de las fortalezas y las oportunidades que tengan como proposito facilitar el logro de la meta estrategica
2	DESAFIOS	DEBILIDADES Y OPORTUNIDADES	Aprovechando las oportunidades ,con el proposito de minimizar o revertir nuestras debilidades en funcion de facilitar el logro de la Meta Estrategica
3	RIESGOS	FORTALEZAS Y AMENAZAS	Aprovechando las fortalezas, las que nos permitira neutralizar o eliminar las amenazas existentes
4	LIMITACIONES	DEBILIDADES Y AMENAZAS	El proposito de revertir nuestras debilidades y neutralizar las amenazas ,que no permita facilitar el logro de la meta Estrategica